



Beleidslijn bezwaren en de functiemix, 1 februari 2010

De functiemix behelst een serie van beleidsafspraken, gemaakt tussen de minister van onderwijs en de sociale partners, over de verdeling van extra gelden van OCW. De functiemix leidt bij scholen tot een nieuwe verdeling van docentfuncties over LB, LC en LD waarbij de werkgever extra of nieuwe docentfuncties beschikbaar stelt. Docenten kunnen intern solliciteren naar deze functies. Een aantal werknemers heeft bij de Commissie bezwaar ingediend omdat hun sollicitatie naar een hogere functie door de werkgever is afgewezen.

De Commissie heeft zich beraden over de behandeling van deze bezwaren en heeft daarover de volgende beleidslijn vastgesteld.

De functiemix bevat geen bezwarenregeling. De functiemix is weliswaar vastgelegd in de onderwijscao's voor PO en VO, maar heeft in die cao's niet geleid tot een wijziging van de toetsingskaders voor de externe functiewaarderingscommissie.

Die toetsingskaders zijn daarom nog steeds dat de werknemer bezwaar kan indienen bij de Commissie indien hij zich niet kan verenigen met:

- a. de waardering van zijn functie;
- b. de beschrijving van zijn functie in relatie tot de hem opgedragen werkzaamheden.

Bij de toekenning van functies in het kader van de functiemix gaat het veelal om werkzaamheden die de werknemer in het kader van zijn nieuwe functie zal moeten gaan uitvoeren maar thans nog niet uitvoert. De beoordeling of de kandidaat die kwaliteit bezit, valt buiten het toetsingskader van de Commissie. De beoordeling of de kandidaat ongelijk is behandeld, omdat niet hij maar een collega de nieuwe functie heeft gekregen kan, onder verwijzing naar de ongewijzigde toetsingskaders, evenmin gerekend worden tot het werkterrein van de Commissie.

Het bezwaar, dat de werknemer niet in aanmerking is gekomen voor een nieuwe of extra functie die de werkgever beschikbaar heeft gesteld in het kader van de functiemix kan derhalve niet door de Commissie in behandeling worden genomen.

De werknemer ontvangt een reactie waarin wordt aangegeven dat wanneer er binnen 7 dagen na verzending van de kennisgeving niets van hem wordt vernomen, er tot sluiting van het dossier wordt overgegaan.

De werknemer kan deze periode van 7 dagen gebruiken om zijn bezwaarschrift nader te onderbouwen. Indien alsnog blijkt dat het bezwaar valt binnen de toetsingskaders van de Commissie of bij gereede twijfel over de inhoudelijke aard van het bezwaar, dan zal worden overgegaan tot het opvragen van het verweer bij de werkgever.

Indien uit het verweer of andere stukken blijkt dat het bezwaar betrekking heeft op een zuivere kwestie aangaande de functiemix en niet tot het toetsingskader van de Commissie kan worden gerekend, zal alsnog tot verzending van een kennisgeving worden besloten waarin wordt toegelicht dat een dergelijk geschil niet door de Commissie kan worden behandeld.