

Commissies van beroep PO, VO, BVE en HBO



Jaarverslag 2009



Onderwijsgeschieden



Jaarverslag 2009

Inleiding

Hierbij treft u aan het jaarverslag van de Commissies van beroep PO, VO, BVE en HBO 2009.

In het kader van de efficiency en in navolging van vele andere instanties is ervoor gekozen dit jaarverslag uitsluitend nog digitaal aan te bieden.

Bijzondere hogescholen, bijzondere BVE-instellingen, bijzondere scholen voor voortgezet onderwijs en bijzondere scholen voor primair onderwijs, moeten aangesloten zijn bij een commissie van beroep waarbij door elk personeelslid van de instelling beroep kan worden ingesteld tegen bepaalde beslissingen die door of namens het instellingsbestuur als werkgever zijn genomen. Ook openbare scholen onder een samenwerkingsbestuur moeten zijn aangesloten bij een commissie van beroep.

De Commissies van beroep worden in stand gehouden door de Stichting Onderwijsgeschillen. Het bureau van Onderwijsgeschillen verzorgt de administratieve en juridische ondersteuning van de commissies.

In 2009 zijn vooral vanuit de BVE-sector minder beroepen aanhangig gemaakt; in de VO sector was daarentegen sprake van een lichte stijging van het aantal gedane uitspraken.

Ook dit jaar waren de onderwerpen weer erg uiteenlopend: van een schorsing als ordemaatregel tot ontslag op staande voet. Verder hebben zowel de Commissies van beroep VO, BVE als HBO zich weer gebogen over de mogelijkheid om beroep in te stellen tegen een beëindiging van een (verlengd) tijdelijk dienstverband. De Commissie van beroep HBO heeft inzake het beroep 103895 geoordeeld dat zowel tegen het van rechtswege eindigen van een tijdelijke arbeidsovereenkomst als tegen het niet voortzetten van een tijdelijke arbeidsovereenkomst ingevolge artikel 4.7 WHW en artikel S-2 CAO-HBO geen beroep openstaat bij de Commissie van beroep. De Commissie van beroep BVE oordeelde inzake 104108 dat een voor bepaalde tijd voortgezette arbeidsovereenkomst, waarbij de in artikel H-12 CAO-BVE genoemde termijn van drie jaar niet is overschreden, op het overeengekomen tijdstip eindigt zonder dat voorafgaande opzegging nodig is. Tegen het van rechtswege eindigen van een verlengd tijdelijk dienstverband staat ingevolge artikel N-1 CAO-BVE geen beroep bij de Commissie open tenzij sprake is van een tussentijdse beëindiging. In het VO is het op grond van artikel 19 lid 1 onder e van de CAO VO wel mogelijk om beroep bij de Commissie in te stellen tegen de beëindiging van een verlengd tijdelijk dienstverband. Inzake de beroepen 104185 en 104187 had de benoeming van een werknemer in een tweede tijdelijk dienstverband zonder dat daarvoor een rechtsgeldige grond was, tot gevolg dat het dienstverband van de desbetreffende werknemer diende te worden aangemerkt als te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd.

De volledige, geanonimiseerde uitspraken en de gegevens over de Commissies en over het bureau van Onderwijsgeschillen zijn te vinden op www.onderwijsgeschillen.nl.

Samenstelling van de Commissie

De Commissies van beroep van Stichting Onderwijsgeschillen vormen een personele unie, waardoor op 1 zittingsdag beroepen uit verschillende onderwijssectoren behandeld kunnen worden, hetgeen leidt tot efficiency en kostenbeheersing. De Commissie is zodanig samengesteld dat de nodige kennis van en ervaring uit de diverse onderwijssectoren aanwezig is.

Per 1 augustus 2009 is T.M.J. Smits door de commissieleden gekozen tot plaatsvervangend voorzitter. Tevens zijn er twee nieuwe leden van werkgeverszijde aangetreden, te weten drs. K.A. Kool en mr. K.P. Piena en een nieuw lid van werknemerszijde, mr. D.A.M. Schilperoord.

In het verslagjaar was de Commissie als volgt samengesteld:

- prof. mr. L.H. van den Heuvel, voorzitter
- mr. W.H.B. den Hartog Jager, plaatsvervangend voorzitter
- mr. T.M.J. Smits, plaatsvervangend voorzitter (vanaf 01-08-2009)
- mr. T.M.J. Smits, lid werknemerszijde (tot 01-08-2009)
- drs. P. Koppe, lid werknemerszijde
- drs. J.A.M. van Agt, lid werkgeverszijde
- mr. K.P. Piena, lid werkgeverszijde (vanaf 01-08-2009)
- mr. D.A.M. Schilperoord, lid werknemerszijde (vanaf 01-08-2009)
- mr. E.M.W.P. Hermans, plaatsvervangend lid werkgeverszijde
- drs. K.A. Kool, plaatsvervangend lid werkgeverszijde
- mr. C.H. Kemp-Randewijk, plaatsvervangend lid werknemerszijde
- mr. drs. B.H. van Velzen, plaatsvervangend lid werknemerszijde



Beroep PO

Aangesloten scholen

In het verslagjaar waren bij de Commissie 11 besturen met meerdere scholen aangesloten.

Behandelde beroepen Commissie van beroep PO:

PO

■ aanhangig gemaakt	3
■ ingetrokken	1
■ behandeling nog niet afgerond op 31-12-2009	2

In het verslagjaar zijn dus geen uitspraken gedaan.

Vergelijking verslagjaar met voorgaande jaren wat betreft het PO:

2008

Totaal in behandeling	6
ingetrokken	6

2007

Totaal in behandeling	7
ingetrokken	6
uitspraken	1

2006

Totaal in behandeling	2
ingetrokken	2

2005

Totaal in behandeling	9
ingetrokken	5
uitspraken	2
voortgezet in 2006	2

2004

Totaal in behandeling	6
ingetrokken	2
uitspraken	1
voortgezet in 2005	3

Beroep VO

Aangesloten scholen voor voortgezet onderwijs

In het verslagjaar hadden 133 besturen de onder hun gezag staande scholen voor voortgezet onderwijs bij de Commissie aangesloten.

Behandelende beroepen Commissie van beroep VO

In het verslagjaar heeft de Commissie 15 beroepen mondeling ter zitting behandeld. Van deze beroepen zijn er 2 beroepen gevoegd behandeld.

VO

■ beroepen resterend uit 2008	7
■ aanhangig gemaakt	30
■ ingetrokken	18
■ uitspraken	15
■ behandeling nog niet afgerond op 31-12-2009	4

Vergelijking verslagjaar met voorgaande jaren wat betreft het VO:

2008

totaal in behandeling	39
ingetrokken	22
uitspraken	14
voortgezet in 2009	3

2007

totaal in behandeling	32
ingetrokken	15
uitspraken	6
voortgezet in 2008	11

2006

totaal in behandeling	27
ingetrokken	14
uitspraken	10
voortgezet in 2007	3

2005

totaal in behandeling	37
ingetrokken	21
uitspraken	7
voortgezet in 2006	9

2004

totaal in behandeling	26
ingetrokken	13
uitspraken	7
voortgezet in 2005	6

2003

Totaal in behandeling	10
ingetrokken	8
uitspraken	1
voortgezet in 2004	1

2002

totaal in behandeling	6
ingetrokken	2
geschikt ter zitting	1
voortgezet in 2003	3

De gedane uitspraken betroffen in het verslagjaar:

beëindiging verlengd tijdelijk dienstverband	1
ontslag wegens onbekwaamheid/ongeschiktheid	3
ontslag wegens gewichtige redenen	1
opzegging beweerd tijdelijk dienstverband	2
opzegging dienstverband voor bepaalde tijd	1
ontslag op staande voet	1
verlengde schorsing als ordemaatregel	1
schriftelijke berisping	1
ontslag wegens gewichtige omstandigheden	1
ontslag wegens arbeidsongeschiktheid	1
ontslag wegens opheffing betrekking met herbenoeming	1
ontslag wegens gewichtige redenen	1

Uitspraken van de Commissie van beroep VO

Van de 15 in het verslagjaar gedane uitspraken zijn:

gegrond verklaard in de beroepen tegen:

opzegging beweerd tijdelijk dienstverband	2
ontslag op staande voet	1
schorsing als ordemaatregel	1
ontslag wegens arbeidsongeschiktheid	1

Ongegrond verklaard in de beroepen tegen:

niet voortzetten tijdelijk dienstverband	1
ontslag wegens onbekwaamheid/ ongeschiktheid	3
ontslag wegens gewichtige reden	2
niet voortzetten voor bepaalde tijd dienstverband	1
schriftelijke berisping	1
ontslag wegens gewichtige omstandigheden	1
ontslag wegens opheffing betrekking met herbenoeming	1

Samenvattingen van de uitspraken VO

104278 - Beroep tegen beëindiging verlengd tijdelijk dienstverband; VO

Werknemer is docent; zijn verlengd tijdelijk dienstverband is beëindigd wegens het niet behalen van de onderwijsbevoegdheid, alsmede wegens onvoldoende functioneren. De Commissie oordeelt dat het een tijdelijk dienstverband betreft omdat het dienstverband van een docent zonder onderwijsbevoegdheid niet vast kan zijn. In artikel 8.a.2 lid 7 CAO VO is aangegeven welke dienstverbanden na een periode van drie jaar worden omgezet van tijdelijk naar vast. In dat artikel wordt niet verwezen naar artikel 8.a.2 lid 1 dat het tijdelijk dienstverband wegens het ontbreken van onderwijsbevoegdheid betreft. Aan de beëindiging van een verlengd tijdelijk dienstverband behoeft geen opzeggingsgrond ex art. 9.a.5 CAO VO ten grondslag te liggen en de voornemen-procedure van art. 9.a.8 CAO VO is niet van toepassing. Er dient nagegaan te worden of de beëindiging in redelijkheid kon gebeuren. In casu oordeelt de Commissie dat dit het geval is omdat het de bedoeling was dat werknemer binnen twee jaar na 2005 zijn onderwijsbevoegdheid zou halen. Dat de werkgever na drie jaar een ultimatum heeft gesteld, is niet onredelijk. De werkgever heeft reeds vanwege het niet behalen van de onderwijsbevoegdheid binnen de overeengekomen periode, in redelijkheid het verlengd tijdelijk dienstverband kunnen beëindigen. De opzegtermijn die de werkgever diende te hanteren op grond van artikel 9.a.4 lid 1 aanhef en onder c CAO VO bedraagt drie maanden in plaats van de gehanteerde een maand. Beroep ongegrond.

104305 - Beroep tegen ontslag wegens onbekwaamheid/ongeschiktheid; VO

Werknemer is docent en is ontslagen wegens onvoldoende functioneren. Hoewel de werkgever geen op maat gesneden begeleidingstraject heeft ontwikkeld, heeft hij de werknemer vanaf 2007 meerdere malen aangegeven op welke punten zijn functioneren diende te verbeteren. De verbeterpunten waren zodanig concreet geformuleerd dat van de werknemer verwacht kon worden hiermee aan de slag te gaan. De werkgever heeft voldoende aannemelijk gemaakt dat dit niet is gebeurd. Gezien de pogingen die de werkgever heeft gedaan om het functioneren van de werknemer op een hoger niveau te brengen - zoals het bijwonen van de lessen, het daarna bespreken van de lessen met de werknemer en het formuleren van verbeterpunten - en de conclusie dat die inspanningen geen aanvaardbaar resultaat hebben opgeleverd, is de ongeschiktheid van de werknemer voor de functie van docent naar het oordeel van de Commissie voldoende vast komen te staan en heeft de werkgever hem redelijkerwijze op die grond kunnen ontslaan. De te hanteren opzegtermijn bedroeg op grond van artikel 9.a.4 lid 1 aanhef en onder c CAO VO drie maanden in plaats van de gehanteerde twee maanden bedroeg. Beroep ongegrond.

104192 - Beroep tegen ontslag wegens gewichtige redenen; VO

Het verlengd tijdelijk dienstverband is beëindigd vanwege het niet nakomen van gemaakte studieafspraken. De Commissie overweegt dat aan de beëindiging van een verlengd tijdelijk dienstverband geen opzeggingsgrond ex art. 9.a.5 CAO VO ten grondslag behoeft te liggen en dat ook de voornemen-procedure van art. 9.a.8 CAO VO niet van toepassing is. Dat de werkgever wel heeft opgezegd op grond van één van de in dit artikel genoemde opzeggingsgronden, beschouwt de Commissie als te zijn gedaan uit oogpunt van de te betrachten zorgvuldigheid. De Commissie overweegt voorts dat reeds in 2007 aan werkneemster kenbaar is gemaakt dat de werkgever uit oogpunt van onderwijskwaliteit heeft besloten uitsluitend te werken met onderwijspersoneel dat beschikt over de wettelijke onderwijsbevoegdheden. De werkgever heeft werkneemster nadien met enige regelmaat op de verplichting gewezen haar onderwijsbevoegdheid te behalen en haar daarbij op de consequentie gewezen dat, als zij niet voor 1 augustus 2009 haar diploma zou behalen, dit tot gevolg zal hebben dat het tijdelijke dienstverband niet zal worden verlengd. De werkneemster heeft haar bevoegdheid niet tijdig behaald zodat de werkgever in redelijkheid heeft kunnen beslissen het verlengd tijdelijk dienstverband met haar te beëindigen.
Beroep ongegrond.

104183 - Beroep tegen ontslag wegens onbekwaamheid/ongeschiktheid; VO

Het tweede dienstverband voor bepaalde tijd is beëindigd vanwege een niet positief afgerond beoordelingstraject. De Commissie overweegt dat aan de beëindiging van een verlengd tijdelijk dienstverband geen opzeggingsgrond ex art. 9.a.5 CAO VO ten grondslag behoeft te liggen en dat ook de voornemen-procedure van art. 9.a.8 CAO VO niet van toepassing is. Dat de werkgever wel heeft opgezegd op grond van één van de in dit artikel genoemde opzeggingsgronden, beschouwt de Commissie als te zijn gedaan uit oogpunt van de te betrachten zorgvuldigheid. Voorts is de Commissie van oordeel dat de onbekwaamheid of ongeschikt van de werknemer voldoende is komen vast te staan en dat de werkgever zich voldoende inspanningen heeft getroost om het functioneren van werknemer naar een hoger niveau te brengen.
Beroep ongegrond.

104185 / 104187 - Beroepen (2) tegen opzegging beweerd tijdelijk dienstverband; VO

De werknemer voert aan dat de grond voor opzegging niet juist is en aan hem zouden toezeggingen over voortzetting van het dienstverband zijn gedaan. Met de werknemer zijn twee opeenvolgende arbeidsovereenkomsten gesloten. De eerste arbeidsovereenkomst had als grond: voorziening in een tijdelijke vacature, zoals vermeld in artikel 8.a.2 lid 5 onder b van de CAO VO. Uit de omstandigheden van het geval valt af te leiden dat ook het tweede dienstverband als grond heeft de voorziening in een tijdelijke vacature.

Artikel 8.a.2 CAO VO gelezen in zijn geheel geeft geen steun voor het standpunt van de werkgever dat de beperking tot één jaar van het tijdelijke dienstverband als voorziening in een vacature, vanwege de in artikel 8.a.2. lid 7 genoemde maximale duur van drie jaar, in dit geval niet zou gelden. Aldus heeft de werkgever in strijd met artikel 8.a.2. lid 5 onder b. CAO VO gehandeld door de werknemer een tweede jaar te benoemen in een tijdelijk dienstverband als voorziening in een tijdelijke vacature. Omdat een rechtsgeldige grond voor een tijdelijk dienstverband ontbreekt, dient het

dienstverband van de werknemer te worden aangemerkt als aangegaan voor onbepaalde tijd.

De mededeling omtrent het niet voortzetten van het dienstverband is aldus een ontslag uit een vast dienstverband. Voor dit ontslag heeft de werkgever met zijn verwijzing naar de opzegging van een tijdelijk dienstverband en een mogelijke overformatie in de toekomst geen geldige reden opgevoerd. Beroepen gegrond.

104163 - Beroep tegen opzegging dienstverband voor bepaalde tijd; VO

De werknemer heeft een tijdelijk dienstverband omdat hij nog niet in het bezit is van zijn onderwijsbevoegdheid. De werkgever wordt geconfronteerd met terugloop van inkomsten en verlengt het dienstverband niet. De handelwijze van de werkgever is ingegeven door afspraken met de Centrales die vastgelegd zijn in een Sociaal Plan. Hij heeft volgens deze afspraken gehandeld. Voorts is niet gebleken van afspraken of toezeggingen over een dienstverband voor onbepaalde tijd. Beroep ongegrond.

104117 - Beroep tegen ontslag op staande voet; VO

Ontslag is gebaseerd op terugkerend plichtsverzuim. Werkneemster heeft erkend dat zij zich meerdere malen te laat heeft ziek gemeld dan wel te laat op school is verschenen. Ten aanzien van het argument van de werkgever dat er sprake is van de spreekwoordelijke druppel die de emmer deed overlopen, overweegt de Commissie dat ter zitting gebleken is dat de laatste twee schriftelijke berispingen zijn opgelegd in een periode waarin werkneemster (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt was en een zware kuur volgde met als één van de bijwerkingen zware vermoeidheidsklachten. Hierdoor kan niet staande worden gehouden dat er sprake is van dermate ernstig opeenvolgend plichtsverzuim op grond waarvan van de werkgever niet langer gevergd kan worden het dienstverband te laten voortduren. Voorts is de Commissie onvoldoende gebleken dat de werkgever voldoende rekening heeft gehouden met de persoonlijke omstandigheden en belangen van werkneemster. Gelet hierop en mede in acht nemend de ingrijpende gevolgen van een ontslag op staande voet, is er onvoldoende basis voor dit ontslag. Beroep gegrond.

104109 - Beroep tegen tussentijdse opzegging wegens onbekwaamheid / ongeschiktheid; VO

Reeds korte tijd na het begin van het schooljaar heeft de werkgever gesprekken met de werkneemster gestart over de gang van zaken in haar klassen. Het beeld dat uit de verslagen van de gesprekken naar voren komt is dat de leerlingen zich niet gehoord voelden en zich niet serieus genomen voelden door de werkneemster. De oorzaak hiervan lag in haar leshouding die primair gericht was op overdracht van informatie en daarmee een passieve rol van de leerlingen, daar waar de school stond voor een meer activerende didactiek waarbij de leerlingen gebruik maken van activerende werkvormen en er afwisseling in de lessen is. De sfeer in de klassen van de werkneemster was onrustig. Gebleken is dat de werkneemster en de werkgever diepgaand van mening verschillen over visie en wijze waarop omgegaan dient te worden met het gezag in relatie tot de specifieke doelgroep. Zonder dat hiervoor uitsluitend de werkneemster verantwoordelijk kan worden gesteld dient geconcludeerd te worden dat gezien de onoverbrugbare verschillen van inzicht tussen partijen voorzetting van het dienstverband redelijkerwijze niet van de



werkgever verlangd kon worden.
Beroep ongegrond onder convertering van de niet juist gehanteerde opzegtermijn.

103960 - Beroep tegen verlenging schorsing als ordemaatregel; VO

Naar aanleiding van een incident in de klas is een docent geschorst voor vier weken. Deze schorsing is verlengd. De werknemer heeft tegen de eerste schorsing geen beroep ingesteld. De werkgever heeft verzuimd de werknemer in de gelegenheid te stellen zich tegen deze schorsing te verweren.

Aldus is gehandeld in strijd met de voorschriften van artikel 8.b.8 van de CAO VO, welke naar het oordeel van de Commissie ook in het geval van een verlenging van de schorsing in acht dienen te worden genomen. Bij het nemen van een beslissing als deze dienen alle omstandigheden van het geval in aanmerking genomen te worden. Het is denkbaar dat na afloop van de eerste schorsing omstandigheden - voor de werknemer - gewijzigd kunnen zijn. Omdat de werkgever vóór het nemen van zijn beslissing nagelaten heeft de werknemer hierover te horen is de laatste geschaad in zijn door de CAO beschermd belang.
Beroep gegrond.

103952 - Beroep schriftelijke berisping; VO

De werkgever heeft werkneemster een berisping opgelegd vanwege afwezigheid bij de eindrapportvergaderingen terwijl het verzoek om dan verlof te mogen opnemen, was afgewezen. De Commissie oordeelt dat de feiten vaststaan. Ten aanzien van de vraag of de afwezigheid ongeoorloofd was, overweegt de Commissie dat werkneemster heeft erkend dat zij reeds bij aanvang van het schooljaar wist op welke datum de eindrapportvergaderingen zouden plaatsvinden. Ook besepte zij dat haar aanwezigheid op deze vergaderingen gewenst was. Werkneemster had kunnen weten dat er sprake was een opdracht van de werkgever om aanwezig te zijn en dat het niet opvolgen daarvan zou worden aangemerkt als plichtsverzuim. Het behoort tot de werkzaamheden van een docent om bij de eindrapportvergaderingen aanwezig te zijn en de data voor deze vergaderingen waren reeds bij aanvang van het schooljaar bekend. Aan werkneemster was enkele weken daarvoor al een schriftelijke berisping opgelegd vanwege eenzelfde plichtsverzuim. Door vervolgens niet op de desbetreffende vergaderingen te verschijnen, terwijl zij een groot deel van die week was vrij geroosterd van haar reguliere werkzaamheden, heeft werkneemster zich schuldig gemaakt aan plichtsverzuim. Berisping wegens herhaalde ongeoorloofde afwezigheid is proportioneel.
Beroep ongegrond.

103976 - Beroep tegen ontslag wegens gewichtige omstandigheden; VO

Werknemer was afwezig en heeft de werkgever eerst achteraf bericht dat deze afwezigheid werd veroorzaakt door gerechtelijke vrijheidsbeneming. Werknemer stelde een vervangende hechtenis uit te zitten vanwege het niet voldoen aan openstaande boetes. De Commissie constateert dat sprake is van ongeoorloofde afwezigheid en dat de werknemer heeft nagelaten de werkgever inzicht te geven in de reden en de duur van deze vrijheidsbeneming. Omdat de werknemer door de door hem gemaakte keuze in de privésfeer meer dan 10 maanden niet kan voldoen aan de uit de arbeidsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen, is de Commissie van oordeel dat de werkgever dit onverantwoordelijk gedrag van werknemer in redelijkheid heeft kunnen aanmerken als een gewichtige omstandigheid als bedoeld in artikel 4a.5 sub i CAO VO op grond waarvan het dienstverband kon worden beëindigd. Beroep ongegrond.



103932 - Beroep tegen ontslag wegens arbeidsongeschiktheid; VO

Werknemer is docent. UWV heeft hem een WGA-uitkering toegekend naar mate van volledige arbeidsongeschiktheid. Uit de toekenningsbeschikking mocht de werkgever op dat moment afleiden dat herstel binnen zes maanden redelijkerwijs niet te verwachten was.

Ten tijde van het nemen van de ontslagbeslissing kon de werkgever er in redelijkheid van uitgaan dat aan de voorwaarden van artikel 20 Zavo was voldaan. Dit werd anders na de ontvangst van een brief van UWV waarin de arbeidskundige opmerkt dat de voor de werknemer toegestane arbeidsduur 20 uur per week, respectievelijk ongeveer 4,0 uur per dag bedraagt. Dit had voor de werkgever aanleiding moeten zijn een ondubbelzinnig oordeel van het UWV te vragen over de termijn, waarop eventueel herstel kon worden verwacht en de gevolgen die dat voor de mogelijkheid van reïntegratie zou kunnen hebben. Niet kan worden gezegd dat op de door de werkgever beoogde ontslagdatum aan de voorwaarden van artikel 20 Zavo was voldaan.

Beroep gegrond.

103921 - Beroep tegen ontslag wegens opheffing betrekking met herbenoeming; VO

Werknemer is ontslagen uit de functie kernteamleider en herbenoemd in de functie van LC docent. De Commissie stelt vast dat de 'nieuwe' functie van kernteamleider ten opzichte van de functie van kernteamleider zoals deze voorheen bij de werkgever gold, is verzwaard met een aantal extra taken, waaronder het hiërarchisch aansturen van medewerkers. Het is voldoende aannemelijk gemaakt dat sprake is van een nieuwe functie met inhoudelijk andere werkzaamheden die ook andere competenties van de betrokken werknemer vraagt. Hiermee staat vast dat de functie van kernteamleider waarin werknemer was benoemd, is komen te vervallen. De Commissie kan voorts niet treden in de beslissing die de benoemingsadviescommissie ten aanzien van het niet benoemen van werknemer in deze functie heeft genomen. Immers, de beslissing om over te gaan tot een reorganisatie van een onderwijskundig deel van de organisatiestructuur en het als gevolg van deze reorganisatie niet benoemen van een werknemer in een nieuwe functie valt in beginsel binnen de vrije beleidsruimte van de werkgever. Niet is gebleken dat de werkgever op onredelijke wijze gebruik heeft gemaakt van deze vrijheid door werknemer niet te benoemen in de functie van kernteamleider en hem vervolgens te herbenoemen in de functie van LC-docent. De werkgever heeft in redelijkheid kunnen beslissen de arbeidsovereenkomst met werknemer op te zeggen wegens opheffing van zijn betrekking. Dat werknemer vervolgens is benoemd in de functie van LC-docent acht de Commissie niet onredelijk aangezien werknemer voorafgaande aan zijn werkzaamheden als kernteamleider en ook tijdens deze werkzaamheden immer lesgevende taken heeft gehad.

Beroep ongegrond.

103938 - Beroep tegen ontslag wegens gewichtige redenen; VO

Werknemer is sinds 1982 werkzaam bij de werkgever, achtereenvolgens als docent, adjunct-directeur, directeur en laatstelijk weer als adjunct-directeur (met lesgevende taken). Vast staat dat de werkgever regelmatig gesprekken met de werknemer heeft gevoerd over problemen in de samenwerking met opeenvolgende directeurs. Eveneens staat vast dat de in het schooljaar 2007/2008 aangetreden directeur al na korte tijd dergelijke problemen heeft ervaren. De werkgever heeft in redelijkheid



kunnen concluderen dat het aanblijven van de werknemer een negatieve invloed zou hebben op de samenwerking en daardoor op de ontwikkeling van het onderwijsproces. Partijen hebben bijna een jaar tevergeefs geprobeerd om tot een oplossing te komen. Deze omstandigheden heeft de werkgever in redelijkheid kunnen aanmerken als met name genoemde gewichtige omstandigheden. Beroep ongegrond met conversie opzegtermijn.

Beroep BVE

Aangesloten BVE-instellingen

In het verslagjaar waren 54 BVE-instellingen bij de Commissie aangesloten.

Behandelende beroepen Commissie van beroep BVE

In het verslagjaar heeft de Commissie 12 beroepen mondeling ter zitting behandeld.

BVE

■ beroepen resterend uit 2008	22
■ aanhangig gemaakt	60
■ ingetrokken	54
■ uitspraken	12
■ behandeling nog niet afgerond op 31-12-2009	16

Vergelijking verslagjaar met voorgaande jaren wat betreft het VO:

2008

totaal in behandeling	121
ingetrokken	62
uitspraken	37
voortgezet in 2009	22

2007

totaal in behandeling	57
ingetrokken	22
uitspraken	21
voortgezet in 2008	14

2006

totaal in behandeling	73
ingetrokken	31
uitspraken	26
voortgezet in 2007	16

2005

totaal in behandeling	179
ingetrokken	120
uitspraken	41
voortgezet in 2006	18

2004

totaal in behandeling	108
ingetrokken	50
uitspraken	44
voortgezet in 2005	14

2003

totaal in behandeling	98
ingetrokken	54
uitspraken	26
voortgezet in 2004	18

2002

totaal in behandeling	62
ingetrokken	42
uitspraak	6
voortgezet in 2003	14

De 12 in het verslagjaar aangemelde beroepen waren gericht tegen de volgende beslissingen:

beoordeling alsmede beëindiging verlengd tijdelijk dienstverband	1
ontslag wegens plichtsverzuim	1
ontslag wegens onbekwaamheid/ongeschiktheid	4
ontslag op staande voet	2
ontslag wegens arbeidsongeschiktheid	1
schriftelijke berisping	3

Uitspraken van de Commissie van beroep BVE:

Van de 12 in het verslagjaar gedane uitspraken zijn:

gegrond verklaard in de beroepen tegen:

ontslag wegens plichtverzuim	1
ontslag op staande voet	2
berisping	1
ontslag wegens onbekwaamheid /ongeschiktheid	2

Ongegrond verklaard in de beroepen tegen:

ontslag wegens arbeidsongeschiktheid	1
schriftelijke berisping	2
ontslag wegens onbekwaamheid /ongeschiktheid	1

Niet ontvankelijk verklaard in de beroepen tegen:

beoordeling alsmede beëindiging verlengd tijdelijk dienstverband	1
ontslag wegens onbekwaamheid /ongeschiktheid	1

Samenvattingen van de uitspraken BVE

104108 - Beroep tegen beoordeling alsmede beëindigen verlengd tijdelijk dienstverband; BVE

De Commissie verklaart het beroep tegen de beoordeling niet-ontvankelijk omdat tegen een beoordeling geen beroep bij de Commissie open staat. Ogv art. H-12 CAO-BVE heeft de werkgever geen bijzondere grond nodig heeft voor het aangaan van een tijdelijke arbeidsovereenkomst. Art. H-50 onder f CAO-BVE bepaalt dat de dienstbetrekking eindigt door het verstrijken van de termijn waarvoor zij werd aangegaan. Ingevolge het bepaalde in artikel H-18 CAO-BVE eindigt een voor bepaalde tijd voortgezette arbeidsovereenkomst, waarbij de in artikel H-12 CAO-BVE genoemde termijn van drie jaar niet is overschreden, op het overeengekomen tijdstip zonder dat voorafgaande opzegging nodig is. Aangezien er in casu geen sprake is van een tussentijdse beëindiging noch van overschrijding van de termijn van drie jaar, is de arbeidsovereenkomst met appellante na het verstrijken van de termijn waarvoor zij is aangegaan van rechtswege geëindigd. Tegen het van rechtswege eindigen van een verlengd tijdelijke arbeidsovereenkomst staat ingevolge art. N-1 CAO-BVE geen beroep open bij de Commissie.
Beroep niet-ontvankelijk.

104214 - Beroep tegen ontslag wegens plichtsverzuim; BVE

De werkgever heeft de werkneemster ontslagen omdat zij verzuimd zou hebben haar nieuwe adres aan de werkgever te geven en omdat zij niet tijdig de werkgever heeft ingelicht over een mededeling van het OM over niet-vervolging. Wat er zij van het niet-doorgeven van het adres, gesteld noch gebleken is dat de werkgever tevergeefs contact heeft proberen te leggen met de inmiddels geschorste werkneemster. Niet gebleken is dat de werkgever in enig belang is geraakt door een mogelijk niet tijdig doorgegeven verhuisbericht. Van enige verplichting van de werkneemster om mededeling aan de werkgever te doen over mededelingen van het OM aan haar is geen sprake. Daarenboven is het zo dat de mededeling van het OM niet bepalend is voor de verhouding tussen partijen. De werkgever dient een eigen inschatting van de situatie te maken en hierop zijn handelen te baseren. Hij kan niet volstaan met het louter volgen van het OM. Bovendien is het zo dat de mededeling van het OM niet meer is dan dat op dat moment geen vervolging werd ingesteld. Over schuld van de werkneemster is hiermee niets gezegd. Het al dan niet accepteren van de werkneemster van de mededeling van het OM is voorts zonder betekenis omdat de werkneemster daadwerkelijk geen rechtsmiddelen kan aanwenden tegen deze mededeling.
Beroep gegrond.

104203 - Beroep tegen ontslag wegens onbekwaamheid/ongeschiktheid; BVE

De werknemer voert aan dat de beslissing onvoldoende feitelijke grondslag kent. Uit het ter zitting verhandelde is gebleken dat de werknemer per 1 augustus 2009 een nieuwe betrekking bij een andere werkgever heeft aanvaard.
De werkgever heeft ter zitting aangegeven dat hij zal overgaan tot intrekking van het gegeven ontslag onder voorwaarde dat de werknemer ontslag neemt per 1 augustus 2009. De werknemer is hiermee akkoord onder voorbehoud van een door hem te

claimen schadevergoeding. De Commissie, die niet bevoegd is te oordelen over toekenning van een schadevergoeding, verstaat aldus dat de werknemer geen continuering van de arbeidsovereenkomst met de werkgever nastreeft en dat hij derhalve in zoverre geen belang meer heeft bij zijn beroep.
Niet-ontvankelijk.

104286 - Ontslag op staande voet; BVE

Werknemer is hoofd informatisering en automatisering. In een notitie heeft het hoofd Facilitair Bedrijf aangegeven dat de inkoopprocedures ten behoeve van ICT-materiaal ondoorzichtig waren en niet in overeenstemming met daaraan ingevolge de aanbestedingswetgeving te stellen eisen. Ontslag op staande voet vanwege handelen in strijd met elementaire beginselen van een behoorlijk inkoopproces en het wekken van de schijn van belangenverstremming bij het verrichten van aankopen ten behoeve van de werkgever. De Commissie oordeelt dat de werkgever in redelijkheid de conclusie heeft kunnen trekken dat de schijn van belangenverstremming werd gewekt. De rol van de werknemer bij het ontstaan van het ongewenste imago kan evenwel niet leiden tot ontslag op staande voet. De werkgever heeft niet in redelijkheid de verantwoordelijkheid voor de onjuistheden in het inkoopproces uitsluitend of in overwegende mate bij de werknemer kunnen leggen.
Beroep gegrond.

104106 - Beroep tegen ontslag op staande voet; BVE

De werknemer is op staande voet ontslagen vanwege de wijze waarop hij is omgegaan met Beroepspraktijkvorming (BPV)-bezoeken en het plegen van valsheid in geschrifte. Voorts zou de werknemer verantwoordelijk zijn voor een slepend en tijdrovend traject van ziekmeldingen die niet gebaseerd zouden zijn op ziekte of gebrek. De Commissie oordeelt dat het ontslag niet onverwijd is gegeven, dat er onvoldoende feitelijke grondslag is en dat de werkgever in zijn overwegingen er geen blijk van heeft gegeven de persoonlijke omstandigheden van de werknemer, met name het zeer lange dienstverband, meegewogen te hebben.
Beroep gegrond.

103986 - Beroep tegen ontslag wegens arbeidsongeschiktheid; BVE

De werkneemster stelt dat de werkgever zijn reïntegratieverplichtingen niet is nagekomen. De werkgever heeft de reïntegratie van de werkneemster in eerste instantie niet voortvarend ter hand genomen. Gaandeweg heeft de werkgever dit echter hersteld door haar outplacement aan te bieden, door haar reïntegratie-werkzaamheden in twee functies op de instelling aan te bieden en door haar te begeleiden naar werkzaamheden bij een andere onderwijsinstelling. Daarenboven heeft de werkgever de werkneemster ook ondersteuning aangeboden voor het geval zij een terugkeer naar (een functie op) de Antillen zou overwegen. Voorts is gesteld noch gebleken dat het UWV de reïntegratie-inspanningen van de werkgever als onvoldoende heeft beoordeeld.
Beroep ongegrond.

103993 - Beroep tegen ontslag wegens onbekwaamheid/ongeschiktheid; BVE

De werknemer is na ziekte hersteld verklaard, maar de bedrijfsarts heeft aangegeven dat werkhervatting als docent opnieuw tot ziekte zou leiden. Van feitelijke hervatting in de functie van docent na het herstel van 13 maart 2008, is nimmer sprake geweest. Concrete feiten of omstandigheden waaruit zou blijken dat de

werknemer onbekwaam of ongeschikt voor zijn functie zou zijn (anders dan de veronderstelling dat hij ziek zal worden bij terugkeer in zijn functie), zijn gesteld noch gebleken. Het enkele feit dat de bedrijfsarts aangeeft dat terugkeer zal leiden tot een nieuwe ziekmelding betekent dat de onderbouwing van de onbekwaamheid of ongeschiktheid uitsluitend is gegrond op diens - mogelijk optredende - arbeidsongeschiktheid. Aldus heeft de werkgever onvoldoende gemotiveerd dan wel aannemelijk gemaakt dat de werknemer ongeschikt is voor het verrichten van zijn werkzaamheden als docent anders dan op grond van ziels- of lichaamsgebreken. De reden van het ontslag is niet voldoende aannemelijk geworden zodat de ontslagbeslissing voldoende feitelijke grondslag mist.
Beroep gegrond.

104027 - Beroep tegen berisping; BVE

Berisping wegens plichtsverzuim, eruit bestaande dat werknemer een les niet heeft gegeven en naar huis is gegaan.

De werkgever heeft niet juist gehandeld door in eerste instantie aan te geven dat hij een waarschuwing wilde geven terwijl hij uiteindelijk een schriftelijke berisping heeft gegeven. Dat hij niet heeft aangegeven dat de werknemer zich in het mondeling verweer kon laten bijstaan door een raadsman is laakbaar; hiertoe bestaat echter geen verplichting.

De werknemer stelt dat hij zich ziek gemeld heeft en de les niet kon geven. Ter zitting is gebleken dat de werkgever geen second opinion van de bedrijfsgeneeskundige dienst heeft gevraagd omtrent de ziekmelding. Aldus dient het ervoor gehouden te worden dat de werknemer de hem opgedragen werkzaamheden niet heeft kunnen verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Onder deze omstandigheden kan geen sprake zijn van plichtsverzuim.

Beroep gegrond.

103977 - Beroep tegen ontslag wegens onbekwaamheid/ongeschiktheid; BVE

De werknemer heeft een coachingstraject doorlopen met als belangrijkste doel zijn klassenmanagement te verbeteren. Werkgever verleent ontslag wegens onvoldoende verbetering. Vanwege veelvuldig overleg gedurende het dienstverband en overleg over beëindiging was volgens de werkgever het voeren van de verweerprocedure niet meer nodig. De verweerprocedure houdt in dat de werknemer voorafgaand aan de te nemen beslissing in de gelegenheid wordt gesteld de besluitvorming te beïnvloeden door zijn visie kenbaar te maken en eventuele nieuwe feiten of omstandigheden aan te dragen waarmee de werkgever bij het nemen van zijn beslissing rekening kan houden. Nu de werknemer daartoe door de werkgever niet in de gelegenheid is gesteld, is hij in zijn door de CAO beschermde belang getroffen.

Beroep gegrond.

104014 - Beroep tegen schriftelijke berisping; BVE

De werknemer heeft een dienstopdracht gekregen om bij een vergadering van de vaststellingscommissie aanwezig te zijn. Hij is niet bij deze vergadering verschenen en heeft een schriftelijke berisping gekregen.

De werknemer heeft een eigen afweging gemaakt aangaande de voorrang van door hem te verrichten taken ten opzichte van andere taken. Van een geldige reden om de redelijke dienstopdracht te kunnen weigeren is niet gebleken, zodat sprake is van plichtsverzuim. Het weigeren de onderhavige dienstopdracht op te volgen is een ernstige overtreding en onder de aan de orde zijnde omstandigheden is een schriftelijke berisping een proportionele maatregel.

Beroep ongegrond.



103937 - Beroep tegen schriftelijke berisping; BVE

De werknemer was in zijn functie van docent voornamelijk belast met stagebegeleiding. Na een periode van arbeidsongeschiktheid heeft de werkgever hem meegedeeld dat hij zijn taken van voorheen niet meer hoefde te verrichten. In een gesprek heeft de werkgever onder meer de afwezigheid van de werknemer aan de orde gesteld. Na het gesprek heeft de werknemer de school verlaten en ook de dag erna is hij niet op school verschenen. Daarop heeft de werkgever de disciplinaire maatregel van een schriftelijke berisping opgelegd. De werknemer stelt dat hij gerechtigd was om niet te verschijnen omdat de werkgever hem geen zinvolle werkzaamheden opdroeg. Dit is onvoldoende aannemelijk omdat aan de werknemer opdracht was gegeven om lessen anatomie en pathologie voor te bereiden en te gaan geven. De werkgever heeft de afwezigheid redelijkerwijs als ongeoorloofd kunnen aanmerken. De berisping is proportioneel. Beroep ongegrond.

103906 - Beroep tegen ontslag wegens onbekwaamheid/ongeschiktheid; BVE

De werknemer is docent. Vanaf het cursusjaar 2000/2001 heeft de werkgever te kennen gegeven dat zijn functioneren onvoldoende was. In 2007 zijn er drie beoordelingsgesprekken met de werknemer gevoerd. Het functioneren is naar oordeel van werkgever ondanks begeleiding nog steeds onvoldoende. Naar het oordeel van de Commissie heeft de werkgever in redelijkheid tot de conclusie kunnen komen dat de werknemer anders dan ten gevolge van arbeidsongeschiktheid niet geschikt is voor het verrichten van zijn werkzaamheden als docent. Voorts, blijkt uit het deskundigenoordeel van het UWV, dat de werknemer ten tijde van de opzegging niet arbeidsongeschikt was. Beroep ongegrond.

Beroep HBO

Aangesloten Hogescholen

In het verslagjaar waren 28 Hogescholen met 1 of meer hogescholen bij de Commissie aangesloten.

Behandelende beroepen Commissie van beroep HBO

In het verslagjaar heeft de Commissie van beroep HBO 12 beroepen mondeling ter zitting behandeld. Van deze beroepen zijn er 2 beroepen gevoegd behandeld.

HBO

■ beroepen resterend uit 2008	5
■ aanhangig gemaakt	27
■ ingetrokken	12
■ uitspraken	12
■ behandeling nog niet afgerond op 31-12-2009	8

Vergelijking verslagjaar met voorgaande jaren wat betreft het VO:

2008

totaal in behandeling	46
ingetrokken	21
uitspraken	23
voortgezet in 2009	2

2007

totaal in behandeling	49
ingetrokken	17
uitspraken	15
voortgezet in 2008	17

2006

totaal in behandeling	38
ingetrokken	13
uitspraken	13
voortgezet in 2007	12

2005

totaal in behandeling	44
ingetrokken	18
uitspraken	17
voortgezet in 2006	9

2004

totaal in behandeling	40
ingetrokken	22
uitspraken	10
voortgezet in 2005	8

2003

totaal in behandeling	61
ingetrokken	26
uitspraken	23
voortgezet in 2004	12

2002

totaal in behandeling	61
ingetrokken	27
uitspraak	11
voortgezet in 2003	23

2001

totaal in behandeling	43
ingetrokken	14
uitspraak	16
voortgezet in 2003	13

2000

totaal in behandeling	39
ingetrokken	20
uitspraak	3
voortgezet in 2003	16

De 12 in het verslagjaar aangemelde beroepen waren gericht tegen de volgende beslissingen:

beëindiging verlengd tijdelijk dienstverband	1
vereenvoudigde behandeling	2
voorlopige voorziening	3
ontslag wegens arbeidsongeschiktheid	1
schorsing als ordemaatregel	2
schorsing onder inhouding van salaris	1
ontslag op staande voet	1
mededeling niet-verlengen tijdelijk dienstverband	1

Uitspraken van de Commissie van beroep HBO:

Van de 12 in het verslagjaar gedane uitspraken zijn er 12 beroepen mondeling ter zitting behandeld, waarvan respectievelijk 2 gevoegd en 1 schriftelijk behandeld zijn. De voorzitter van de Commissie heeft 3 verzoeken om voorlopige voorziening behandeld.

gegrond verklaard in de beroepen tegen:

beëindiging tijdelijke uitbreiding uren	1
schorsing onder inhoud salaris	1
voorlopige voorziening	1

Ongegrond verklaard in de beroepen tegen:

ontslag wegens arbeidsongeschiktheid	1
schorsing als ordemaatregel	2
ontslag op staande voet	1

Niet ontvankelijk verklaard in de beroepen tegen:

wegens niet verschoonbare termijnoverschrijding (beëindiging tijdelijk uitbreiding uren)	1
niet-verlengen van tijdelijk dienstverband	1

Kennelijk niet ontvankelijk verklaard in de beroepen tegen:

wegens niet verschoonbare termijnoverschrijding	2
---	---

geweigerd in de beroepen tegen:

ongedaan maken vordering negatieve beoordeling	1
--	---

Samenvattingen van de uitspraken HBO

104327 / 104371 – Uitspraken (2) in vereenvoudigde behandeling; HBO

Beroep naar aanleiding van de ontvangst door werkneemster van een voorlopig rooster alsmede beroep naar aanleiding van de ontvangst van een brief van de werkgever inhoudende een verbod een leerlinge te begeleiden. De beroepen zijn feitelijk gericht tegen de beëindiging van de tijdelijke uitbreiding van de betrekking van werkneemster per 1 augustus 2008. Werkneemster heeft tegen deze beëindiging destijds geen beroep ingesteld. Nu zij zich reeds sedert mei 2009 van rechtskundige bijstand heeft voorzien en vervolgens nog heeft gewacht tot 22 september 2009 met het instellen van beroep kan niet worden gesteld dat zij zo spoedig mogelijk als redelijkerwijs verlangd kan worden beroep heeft ingesteld. De termijnoverschrijding is niet verschoonbaar.

Beroepen kennelijk niet-ontvankelijk.

104206 - Beroep tegen mededeling beëindiging verlengd tijdelijk dienstverband; HBO

Werknemer voert aan dat er sprake is geweest van een doorlopend dienstverband waardoor er na 36 maanden een dienstverband voor onbepaalde tijd is ontstaan. De werkgever heeft daartegen aangevoerd dat er geen sprake is van opeenvolgende dienstverbanden omdat werknemer in de periode 1 maart 2006 tot 11 september 2006 niet werkzaam is geweest op basis van een arbeidsovereenkomst waardoor sprake is van een tussenperiode van meer dan 3 maanden waardoor de keten is onderbroken. Werknemer heeft gedurende deze periode wel werkzaamheden verricht maar dat was volgens de werkgever op basis van een overeenkomst van opdracht. De Commissie kwalificeert de werkzaamheden van de werknemer in de genoemde periode als een arbeidsovereenkomst omdat aan alle criteria voor het bestaan van een arbeidsovereenkomst is voldaan: arbeid, gezagsverhouding en loon gedurende een zekere tijd. Dit betekent dat de periode tussen de dienstverbanden in minder dan 3 maanden bedraagt waardoor de dienstverbanden op grond van art. D-5 lid 3 CAO-HBO en art. 7:668a BW opvolgend zijn. Aldus is het tijdelijk dienstverband van werknemer op 17 november 2006 overgegaan in een vast dienstverband zodat de bestreden beslissing neerkomt op een ontslagbeslissing. Aangezien een ontslag uit een vast dienstverband niet gebaseerd kan worden op een beëindiging van rechtsweg van een tijdelijk dienstverband is er geen juiste opzeggrond. Beroep gegrond.

104341 - Verzoek voorlopige voorziening beëindiging tijdelijke uitbreiding uren; HBO

Werkneemster heeft beroep bij de Commissie ingediend nadat zij van haar werkgever een voorlopig rooster had ontvangen waaruit bleek dat bepaalde lessen die de voorgaande jaren steeds aan haar waren toebedeeld nu aan een collega waren toebedeeld. Werkneemster heeft de Voorzitter van de Commissie verzocht een zodanige voorlopige voorziening te treffen "dat haar belangen niet worden geschaad".

De Voorzitter overweegt dat het beroep van werkneemster feitelijk is ingesteld tegen de beëindiging van een tijdelijke uitbreiding per 1 augustus 2009. Werkneemster heeft hiertegen naar het oordeel van de Voorzitter niet tijdig beroep ingesteld bij de Commissie en voorts is geen sprake van een verschoonbare termijnoverschrijding. Dientengevolge acht de Voorzitter het waarschijnlijk dat de Commissie het beroep in de bodemprocedure niet-ontvankelijk zal verklaren en wijst hij het verzoek om een voorlopige voorziening af.

104334 - Verzoek voorlopige voorziening; HBO

De werknemer, opleidingsdirecteur, heeft verzocht om een voorlopige voorziening inhoudende opschorting van een tweetal schorsingsbeslissingen en het toekennen van bepaalde beloningselementen. Werkgever heeft de schorsing opgelegd omdat er geen sprake meer was van de vertrouwensbasis die in de omgang tussen bestuurders en directeur noodzakelijk is.

Naar het voorlopig oordeel van de Voorzitter zal de Commissie het beroep tegen de verlenging van de schorsing gegrond achten. Niettemin gaat de Voorzitter niet over tot schorsing van de schorsing omdat de werknemer zijn werkzaamheden reeds geruime tijd niet meer verricht en voorts een beslissing van de kantonrechter op een verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst op korte termijn is te verwachten en niet valt uit te sluiten dat de kantonrechter de arbeidsovereenkomst zal ontbinden. Een vordering om een negatieve beoordeling ongedaan te maken leent zich naar zijn aard niet voor een behandeling in voorlopige voorziening. Voorlopige voorziening geweigerd.

103668 - Beroep tegen ontslag wegens arbeidsongeschiktheid; HBO

Na tussenuitspraak is door het UWV een deskundigenoordeel uitgebracht. De Commissie doet nu definitief uitspraak. Het deskundigenoordeel van het UWV houdt in dat de arbeidsongeschiktheid van de werkneemster onafgebroken twee jaar heeft geduurd en dat herstel binnen een periode van zes maanden na afloop van die twee jaar redelijkerwijs niet is te verwachten. Voorts is niet gebleken van reële herplaatsingsmogelijkheden voor de werkneemster bij de werkgever.

Het UWV heeft wel in zijn deskundigenoordeel aangegeven dat de reïntegratie-inspanningen van de werkgever onvoldoende zijn geweest. Hierbij wordt met name gedoeld op de reïntegratie tweede spoor. De Commissie acht dit echter verschoonbaar gezien de omstandigheden van het geval. De werkneemster was al geruime tijd ziek, de reïntegratie bij de werkgever was niet lang geleden mislukt terwijl de ziekte al meer dan twee jaar had geduurd. Beroep ongegrond.

104050 / 104159 - Beroepen (2) tegen schorsing als ordemaatregel; HBO

Werknemer is geschorst bij wijze van ordemaatregel; die schorsing is verlengd. Het beroep is gericht tegen beide beslissingen. Werknemer is sinds 1992 in dienst geweest. Na een reorganisatie volgde een aantal onvoldoende beoordelingen en werd tevergeefs mediation beproefd. Werkgever concludeerde dat hervatting niet mogelijk zou zijn en heeft werknemer na een periode van arbeidsongeschiktheid een schorsing als ordemaatregel opgelegd en deze schorsing verlengd in afwachting van ontbinding van de arbeidsovereenkomst door de kantonrechter. De Commissie dient ingevolge art. P-1 lid 4 CAO HBO te beoordelen of het belang van de werkgever vereiste dat de werknemer geschorst werd en bleef.

Van belang is dat de werknemer reeds gedurende langere tijd voorafgaand aan de schorsing feitelijk geen werkzaamheden meer verrichtte. De werkgever heeft na twee

mislukte mediations en een lange periode van afwezigheid van de werknemer in redelijkheid tot het oordeel kunnen komen dat het belang van de instelling niet gediend zou zijn met hervatting van de werkzaamheden.
Beroepen ongegrond.

103996 - Beroep tegen schorsing onder inhouding van salaris; HBO

De werknemer is per brief van 8 september door de werkgever op de hoogte gesteld van het voornemen hem te schorsen en zijn salaris in te houden, waarbij hij in de gelegenheid is gesteld op 11 september mondeling verweer te voeren. De werknemer heeft zich door de zeer kort gestelde termijn niet voldoende kunnen voorbereiden op het verweer. Hij is hierdoor geschaad, in zijn door de CAO beschermd belang, om voorafgaande aan het opleggen van de disciplinaire maatregel door de werkgever op voldoende wijze te worden gehoord. Schorsing met inhouding van salaris komt niet in de CAO-HBO voor, zodat de door de werkgever genomen disciplinaire maatregel in strijd is met de CAO-HBO. Ook de Hoge Raad (HR 21 maart 2003, JAR 2003/91, Van der Gulik/Vissers & Partners) heeft bepaald dat een schorsing in de risicosfeer van de werkgever ligt, zodat de werkgever ook tijdens een schorsing verplicht is tot doorbetaling van loon, zelfs indien de werkgever gegronde redenen had om een werknemer te schorsen.
Beroep gegrond.

104001 - Beroep tegen ontslag op staande voet; HBO

Het onder invloed van alcohol verrichten van de lesgevende taken is in beginsel een dringende reden in de zin van artikel 7: 678 lid 1 BW. De werknemer heeft erkend dat hij gedronken heeft terwijl hij nog lessen diende te verzorgen en studenten hebben daarover geklaagd. De werkgever had de werknemer hiervoor nog kort geleden indringend gewaarschuwd. Na die waarschuwing had de werknemer de medische behandeling van zijn verslaving zodanig dienen in te richten dat er geen terugval kon ontstaan, althans had hij er in ieder geval zorg voor dienen te dragen dat hij niet meer onder invloed van alcohol les zou geven. Door niet eerder in te stemmen met medicamenteuze behandeling heeft de werknemer kennelijk het risico aanvaard dat hij in de periode tussen de waarschuwing en de aanvang van de behandeling met medicijnen zou terugvallen en weer onder invloed van alcohol les zou geven. De werknemer kan er zich dan ook niet over beklagen dat dit risico zich heeft verwezenlijkt.
Beroep ongegrond.

103895 - Beroep tegen mededeling niet-verlengen van een tijdelijk dienstverband; HBO

Werkneemster is in haar eerste tijdelijk dienstverband niet door de werkgever beoordeeld in de zin van Hoofdstuk N CAO-HBO. Zij stelt dat daarom ingevolge art. D-3 lid 5 CAO-HBO haar dienstverband per 21-08-2008 in omgezet van tijdelijk naar vast. Wanneer de werkgever het dienstverband na een eerste jaar tijdelijkheid niet continueert, is overeenkomstig artikel Q-1 lid 2 onder c CAO-HBO sprake van het van rechtswege eindigen van de arbeidsovereenkomst door het verstrijken van de termijn waarvoor de overeenkomst is aangegaan. Tegen zowel het van rechtswege eindigen van de arbeidsovereenkomst als tegen het niet voortzetten van een tijdelijke arbeidsovereenkomst staat ingevolge artikel 4.7 WHW en artikel S-2 CAO-HBO geen beroep bij de Commissie open.

De Commissie behoeft derhalve niet in te gaan op de vraag of de beoordeling van de werkneemster op alle punten voldoet aan de vereisten en in hoeverre de

werkneemster zich op eventuele gebreken kan beroepen.
Beroep niet-ontvankelijk.



Stichting Onderwijsgeschillen
Postbus 85191
3508 AD Utrecht
info@onderwijsgeschillen.nl
www.onderwijsgeschillen.nl