

Algemene Onderwijsbond

RTC,
samenwerking en medezeggenschap

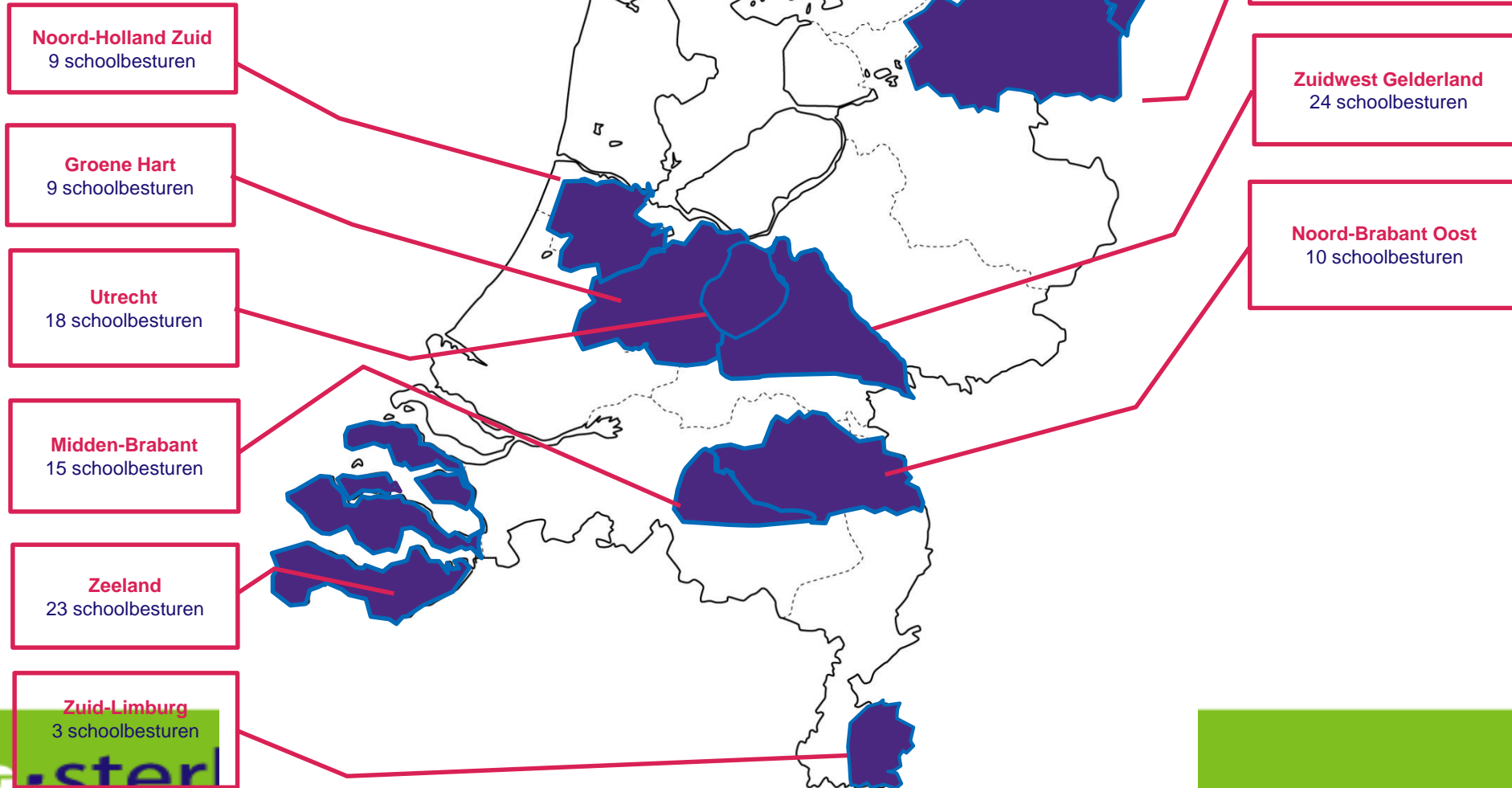
Hayo Bohlken
Rayonbestuurder
Algemene Onderwijsbond

AOb

Onderwerpen

- Oprichting Regionale Transfercentra
- Voor- en nadelen RTC
- Personeelsbeleid RTC
- Medezeggenschap bij toetreding/opstart RTC

Overzicht regionale transfercentra PO



WAAROM?

- Krimp
- Leerlingendaling eerder dan uitstroom leerkrachten in pensioen
- Verlies jonge leerkrachten
- Geen instroom startende leerkrachten
- WWZ (bijzonder onderwijs)



SAMEN AAN DE SLAG VOOR HET ONDERWIJS VAN MORGEN

- Behoud 600 fte boventalligen, voorkomen instroom WW in krimpregio's: Regionale Transfercentra
- Bevorderen instroom jonge leerkrachten: Jong en Oud



MAATREGEL 1

UITGANGSPUNTEN:

- Verdergaand verlies werkgelegenheid tot 2020 m.n. in krimpregio's
- Arbeidsmarkt is regionaal bepaald
- Aandacht voor migratie van werk naar werk
- Essentieel: regionale samenwerking
- Vrijwillig, maar niet vrijblijvend
- Duurzaam: minimaal vier jaar

FASES

- Planfase: obv startverklaring (rol GMR)
- Startfase: obv projectplan (rol GMR en PMR)
- Aanjaagfase: obv verklaring partners centrum klaar voor uitvoering projectplan
- Consolidatiefase:



WAAROM STARTEN MET EEN RTC?

- Nummer 1: Wet werk en zekerheid
- Anticiperen op grijze golf
- Behoud werkgelegenheid – behoud kwaliteit en expertise ervaren leerkrachten
- Nieuwe werkgelegenheid – instroom jonge leerkrachten
- ...
- ...

RANGE SAMENWERKING

- Van smal tot breed
- Smal: alleen vervangingspool
- Breed: ook opleidingen, loopbaanbegeleiding, P&O-netwerk, etc.

KOSTEN EN BATEN VAN EEN RTC



KEUZES RTC

- Alleen vervangingspool
- vervangingspool bijvoorbeeld 4%
- verrekeningen o.b.v. werkelijke loonkosten
- poolmedewerkers zoveel mogelijk langdurige vervanging
- overige poolmedewerkers niet betaald in zomervakantie

UITKOMSTEN OP HOOFDLIJNEN - 1

Samenwerking kost:	Samenwerking levert op:
<ul style="list-style-type: none">• tijd en energie• geld (maar meestal minder dan dat het oplevert)• autonomie (feitelijk en/of gevoelsmatig)	<ul style="list-style-type: none">• efficiencyvoordelen• kostenvoordelen (schaalvoordelen)• kennis is breder beschikbaar• leren van elkaar, niet telkens opnieuw het wiel hoeven uitvinden• afdekken van (financiële) risico's, risicospreiding• soepeler werkende vervangingspool

UITKOMSTEN OP HOOFDLIJNEN - 2

- Brederere samenwerking, kijk naar rol GMR en PMR



GMR/MR/PMR

- Medezeggenschap bij toetreding tot een RTC:
- Artikel 11d: het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake.
- Eventueel: instemming van de PMR bij verandering van de arbeidsomstandigheden/mobiliteitsbeleid/personeelsbeoordeling van het personeel.

Artikel 11d: het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake.

- Omdat een bestuur bij samenwerking in een RTC een gedeelte van de bestuurlijke zeggenschap overdraagt naar een RTC heeft de voltallige GMR hierop een adviesbevoegdheid.
- Let op: dit is eenmalig bij het aangaan van de samenwerking, zorg er voor dat alle documenten aanwezig zijn voor een check door de GMR op financieel en bestuurlijk gebied.
- Als de doelstelling van de samenwerking gaat veranderen, opnieuw advies GMR.

Artikel 12: instemming van de PMR bij verandering van de arbeidsomstandigheden/mobiliteitsbeleid/personeelsbeoordeling van het personeel.

- Als door de samenwerking het personeelsbeleid verandert, dan zal er instemming moeten komen op dat punt, denk aan:
- Wijziging scholings- en nascholingsbeleid, (12c)
- Personeelsbeoordeling (12i), en alleen voor 'RTC' personeel kan dit niet
- Arbeidsomstandigheden/ziekteverzuim/reintegratiebeleid (12k)
- Eventuele overgang van ontslag- naar werkgelegenheidsbeleid (12o)

Valkuilen medezeggenschap

- Adviseren op een niet volledige aanvraag bij start deelname RTC
- Geen instemmingsverzoek krijgen bij verandering van personeelsbeleid

- Oplossingen:
- Vanaf de start als MR aangeven wat je wilt, volledige aanvragen en de intentie bij bestuur om personeelsbeleid te laten checken.
- Bij elke GMR vergadering: agendapunt RTC opvoeren

Vragen?

AOB-sterk in onderwijs